

**CONCERNANT LE TRAITEMENT DES ÉLUS MUNICIPAUX**

---

ATTENDU QUE des modifications législatives, effectives à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2018, ont été apportées à la *Loi sur le traitement des élus municipaux (L.R.Q., c. T-11 001)*, faisant en sorte, d'une part, que certaines balises encadrant la rémunération des élus municipaux, notamment celles relatives à l'imposition d'une rémunération minimale, ont été abolies et, d'autre part, que la responsabilité de fixer la rémunération des élus municipaux revient à la Municipalité;

ATTENDU qu'il est à propos de revoir la rémunération des membres du conseil;

ATTENDU que pour ce faire, il y a lieu d'adopter un nouveau règlement à cet effet;

ATTENDU qu'un avis de motion du présent règlement a été donné le 21 octobre 2019;

ATTENDU qu'un projet de règlement a été présenté lors de la séance du conseil du 21 octobre 2019;

ATTENDU qu'un avis public a été publié conformément aux modalités de l'article 9 de la *Loi sur le traitement des élus municipaux*;

EN CONSÉQUENCE il est proposé par M<sup>me</sup> Claire Girard, appuyée par M. Pierre Boudreault et résolu à l'unanimité des conseillers que le présent règlement soit adopté et qu'il soit ordonné et statué comme suit :

**ARTICLE 1 - PRÉAMBULE**

Le préambule ci-dessus fait partie intégrante du présent règlement.

**ARTICLE 2 - OBJET**

Le présent règlement fixe le traitement des élus municipaux.

**ARTICLE 3 – ABROGATION**

Le règlement numéro 2011-400 est abrogé a tout fin que de droit.

**ARTICLE 4 – RÉNUMÉRATION DU MAIRE**

La rémunération annuelle du maire est fixée à 17 000 \$ pour l'exercice financier 2019, étant entendu que pour tout exercice financier subséquent, le montant de la rémunération du maire sera ajusté annuellement en fonction de l'indexation prévue à l'article 9 du présent règlement.

**ARTICLE 5 – RÉMUNÉRATION DU MAIRE SUPPLÉANT**

- 5.1 À compter du moment où le maire suppléant occupe les fonctions du maire et jusqu'à ce qu'il cesse son remplacement, le maire suppléant reçoit une rémunération additionnelle à celle qui lui est payée à titre de membre du conseil afin d'égaliser la rémunération payable au maire pour ses fonctions.
- 5.2 Pour les fins du présent article le maire suppléant sera considéré occuper les fonctions du maire dans le cas suivant : absence d'agir du maire et remplacement pour une période minimale de 15 jours.

- 5.3 Pour tout remplacement d'une durée moindre que 15 jours le maire suppléant aura droit à une rémunération établie à 150 \$ fixe pour toute séance publique du conseil municipal au cours de laquelle il remplacera le maire.

#### ARTICLE 6 – RÉMUNÉRATION DES AUTRES MEMBRES DU CONSEIL

La rémunération annuelle des membres du conseil autre que le maire, est fixée à 5 666.67 \$ pour l'exercice financier 2019, étant entendu que pour tout exercice financier subséquent, le montant de la rémunération des autres membres du conseil sera ajusté annuellement en fonction de l'indexation prévue à l'article 9 du présent règlement.

#### ARTICLE 7 – COMPENSATION EN CAS DE CIRCONSTANCES EXCEPTIONNELLES

Tout membre du conseil peut recevoir paiement d'une compensation pour perte de revenu si chacune des conditions ci-après énoncées sont remplies :

- a) l'état d'urgence est déclaré dans la Municipalité en vertu de la *Loi sur la sécurité civile (L.R.Q., c. s-2-3)* suite à un évènement survenu sur le territoire de la Municipalité;
- b) Le membre du conseil doit gérer, coordonner ou autrement participer aux interventions devant être effectuées par la Municipalité en raison de cet évènement.
- c) Le membre du conseil doit s'absenter de son travail pour une période consécutive de plus de quatre (4) heures et subir une perte de revenu pendant cette période d'absence.

Si le membre du conseil remplit les conditions prévues au présent article, il recevra suite à l'acceptation du conseil, une compensation égale à la perte de revenu subie. Le membre du conseil devra remettre toute pièce justificative satisfaisante pour le conseil attestant de la perte de revenu ainsi subie.

Le paiement de la compensation sera effectué par la municipalité dans les trente (30) jours de l'acceptation du conseil d'octroyer pareille compensation au membre du conseil.

#### ARTICLE 8 – ALLOCATION DE DÉPENSES

En plus de la rémunération payable en vertu du présent règlement, tout membre du conseil reçoit une allocation de dépenses équivalente à la moitié de leur rémunération fixée par les présentes, sous réserve du montant de l'allocation de dépenses maximal prévu à l'article 19 de la *Loi sur le traitement des élus municipaux* ainsi du partage de l'allocation de dépenses prévu par l'article 19.1 de cette loi.

#### ARTICLE 9 – INDEXATION ET RÉVISION

La rémunération payable aux membres du conseil doit être indexée annuellement, en date du 1<sup>er</sup> janvier, en fonction de l'indice des prix à la consommation publié par Statistique Canada pour la province de Québec encouru lors de l'année précédente.

#### ARTICLE 10 – ALLOCATION DE TRANSITION

Sous réserve des dispositions de la *Loi sur le traitement des élus municipaux*, une allocation de transition sera versée au maire, dans un délai de trente (30)

jours suivant la fin de son mandat, s'il a occupé ce poste pendant au moins les 24 mois qui précèdent la fin de son mandat.

#### ARTICLE 11 – RÉTROACTIVITÉ

Le présent règlement entre en vigueur rétroactivement au 1<sup>er</sup> janvier 2019.

#### ARTICLE 12 – APPLICATION

Le directeur général et secrétaire-trésorier est responsable de l'application du présent règlement.

#### ARTICLE 13 – ENTRÉE EN VIGUEUR ET PUBLICATION

Le présent règlement entre en vigueur conformément à la loi et est publié sur le site internet de la Municipalité.

---

Émile Hudon  
Maire

---

Dany Dallaire  
Directeur général

*Adopté le 2 décembre 2019*

*Publié le 3 décembre 2019*

*Entré en vigueur le 3 décembre 2019*